Devenir une entreprise progressiste

Mai 2016

15 place de la République 75003 Paris

Frédéric Micheau
Directeur des études d'opinion
Directeur de département
Tel: 01 78 94 90 00
Fax : 01 78 94 90 19
fmicheau@opinion-way.com

LA MÉTHODOLOGIE

“opinionway

La méthodologie de l'enquête dirigeants d'entreprise

	Echantillon national représentatif de **405 entreprises de 20 salariés et plus.** L'échantillon a été constitué selon **la méthode des quotas**, au regard des critères de nombre de salariés, de secteur d'activité et de région d'implantation.
	L'échantillon a été interrogé par **téléphone** (Computer Assisted Telephone Interview).
	Les interviews ont été réalisées entre le **25 avril et le 13 mai 2016**.
	OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252.**
	Les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : **2,2 à 5** points au plus pour un échantillon de 400 répondants.

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« Sondage OpinionWay pour Entreprise et Progrès »

et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.

La structure de l'échantillon

405 entreprises de 20 salariés et plus

Taille de l'entreprise	%
20 à 49 salariés	76%
50 à 249 salariés	18%
250 salariés et plus	6%

Secteur d'activité	%
Industrie	21%
BTP	10%
Commerce / Hôtellerie	29%
Services	40%

Région d'implantation	%
Ile-de-France	25%
Nord Ouest	22%
Nord Est	20%
Sud Ouest	10%
Sud Est	23%

Dispose d'un conseil d'administration ou d'un conseil de surveillance	%
Oui	50%
Non	50%

Fonction du répondant	%
PDG / Gérant / Co-gérant	77%
Directeur général / DAF	23%

Chiffre d'affaires de l'entreprise	%
Moins de 15 millions d'€	61%
15 à 49 millions d'€	15%
50 à 99 millions d'€	3%
100 millions d'€ et plus	2%
NSP ou refus de répondre	19%

Année de création de l'entreprise	%
Moins de 10 ans	15%
10 à 24 ans	31%
25 à 49 ans	32%
50 ans et plus	22%

Propriétaire de l'entreprise *(total supérieur à 100%)*	%
Une personne	28%
Une famille	22%
D'autres actionnaires	27%
Un groupe	33%

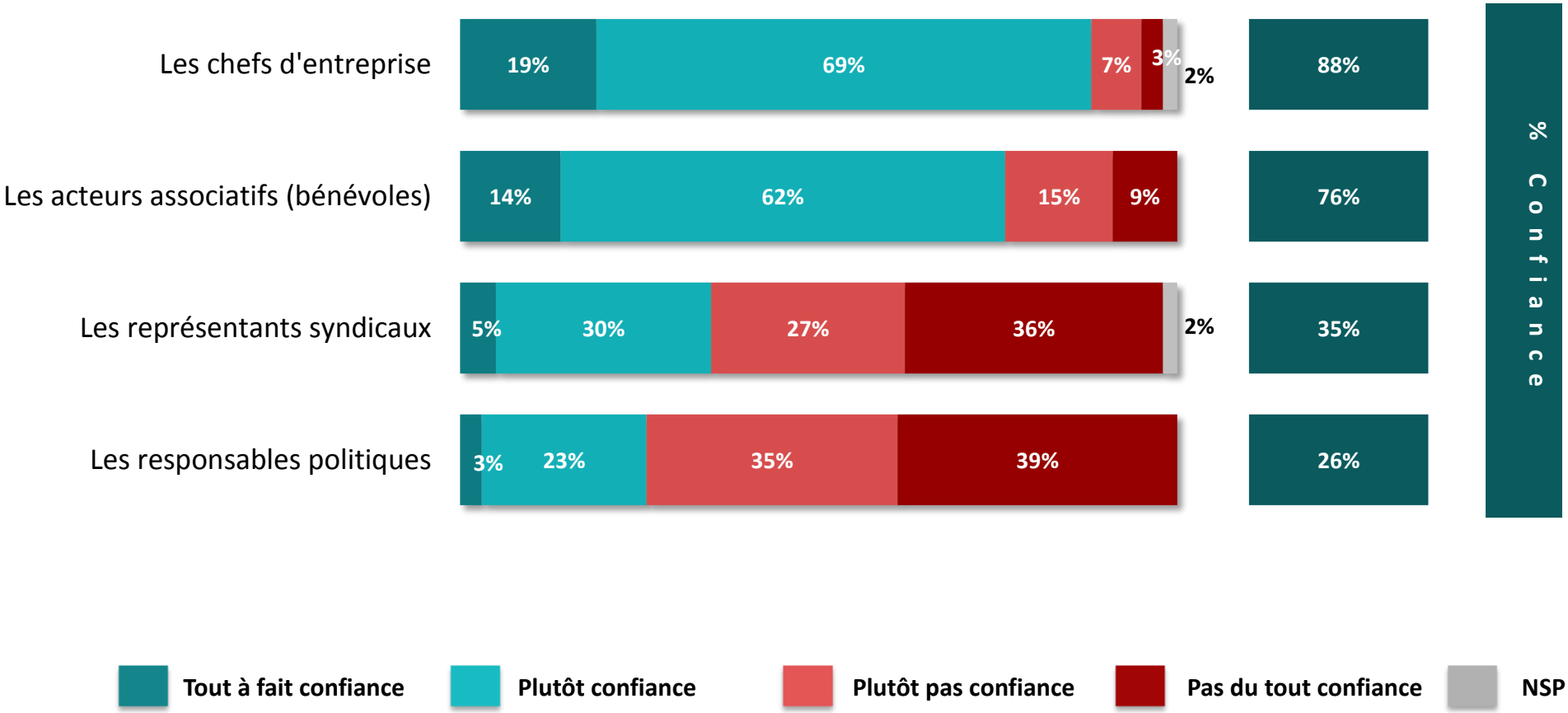
LES RESULTATS

“opinionway

La confiance dans les acteurs économiques pour faire changer les choses

405 dirigeants

Q. Avez-vous confiance ou pas confiance en chacun des acteurs suivants pour changer les choses en France ?



La confiance dans les acteurs économiques pour faire changer les choses

405 dirigeants

Q. Avez-vous confiance ou pas confiance en chacun des acteurs suivants pour changer les choses en France ?

		Nombre de salariés			Secteur d'activité				Région		Fonction du répondant	
	% Confiance	20 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Agriculture / Industrie	BTP	Commerce / Hôtellerie-restauration	Services	Ile-de-France	Province	PDG/ Gérant	DG/ DAF
Les chefs d'entreprise	**88%**	85%	93%	90%	95%	89%	92%	81%	84%	89%	87%	91%
Les acteurs associatifs (bénévoles)	**76%**	78%	72%	77%	74%	80%	78%	76%	78%	76%	76%	79%
Les représentants syndicaux	**35%**	36%	32%	48%	28%	38%	32%	40%	42%	33%	35%	38%
Les responsables politiques	**26%**	26%	23%	34%	19%	36%	29%	25%	28%	25%	23%	34%

La confiance dans les acteurs économiques pour faire changer les choses

405 dirigeants

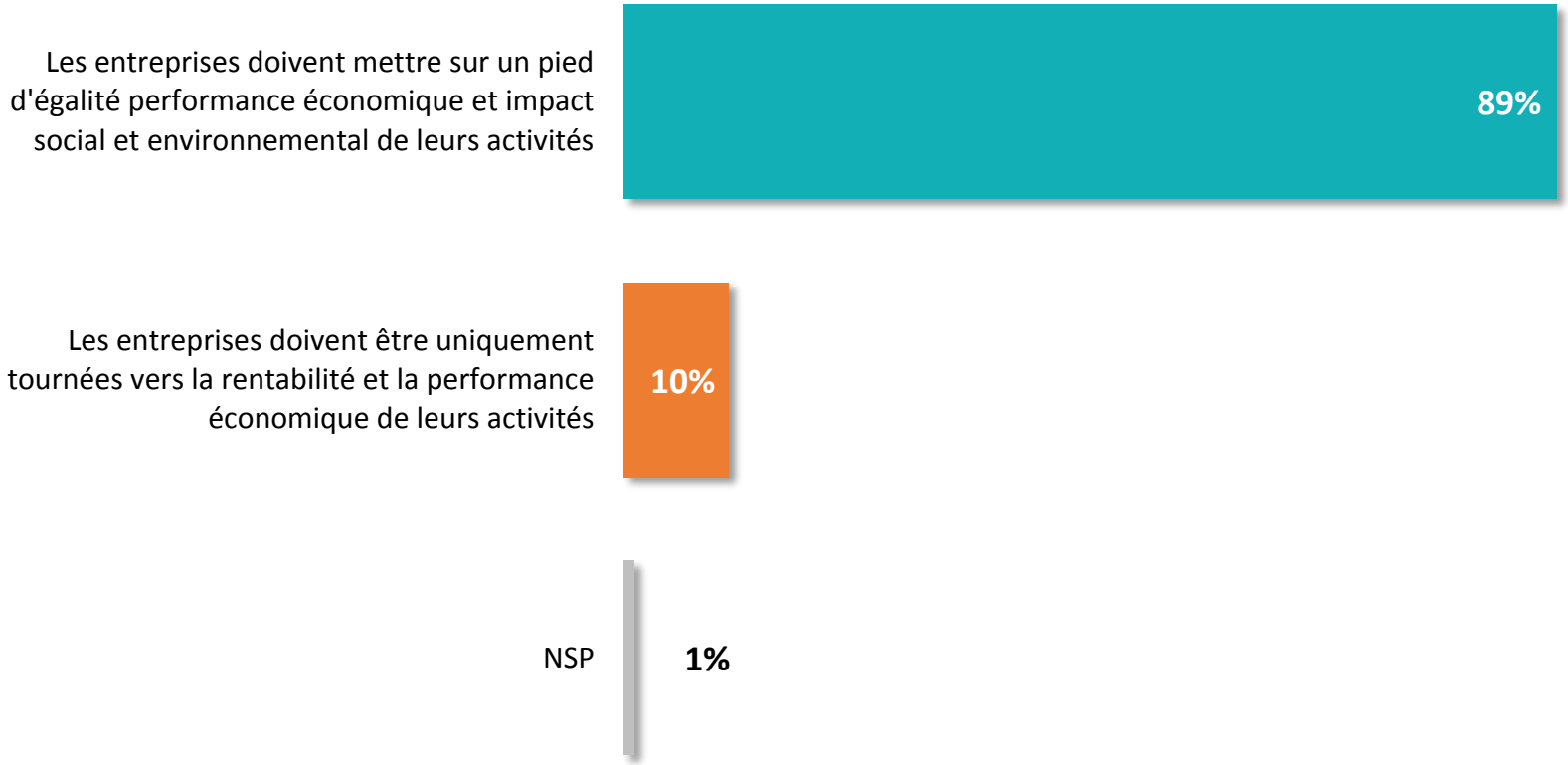
Q. Avez-vous confiance ou pas confiance en chacun des acteurs suivants pour changer les choses en France ?

		Propriété de l'entreprise				Dispose d'un conseil d'administration		Dispose d'un conseil de surveillance		Chiffre d'affaire				Ancienneté de création de l'entreprise			
	% Confiance	Une personne	Une famille	D'autres actionnaires	Un groupe	Oui	Non	Oui	Non	Moins de 15 M€	De 15 à 49 M€	De 50 à 99 M€	100 M€ et plus	Moins de 10 ans	De 10 à 24 ans	De 25 à 49 ans	50 ans et plus
Les chefs d'entreprise	**88%**	86%	89%	91%	89%	88%	87%	91%	87%	87%	91%	98%	86%	98%	84%	86%	90%
Les acteurs associatifs (bénévoles)	**76%**	74%	69%	76%	83%	81%	73%	66%	79%	76%	79%	64%	80%	79%	81%	73%	73%
Les représentants syndicaux	**35%**	29%	27%	30%	46%	36%	34%	25%	37%	30%	28%	30%	33%	41%	43%	28%	30%
Les responsables politiques	**26%**	22%	22%	19%	37%	30%	22%	32%	24%	27%	18%	2%	32%	26%	24%	27%	25%

La perception de l'arbitrage fait par les entreprises entre performance et impact sociétal

Q. Avec laquelle des deux propositions suivantes êtes-vous le plus d'accord ?

405 dirigeants



La perception de l'arbitrage fait par les entreprises entre performance et impact sociétal

Q. Avec laquelle des deux propositions suivantes êtes-vous le plus d'accord ?

405 dirigeants

		Nombre de salariés			Secteur d'activité				Région		Fonction du répondant	
	% Total	20 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Agriculture / Industrie	BTP	Commerce / Hôtellerie-restauration	Services	Ile-de-France	Province	PDG/ Gérant	DG/ DAF
Les entreprises doivent mettre sur un pied d'égalité performance économique et impact social et environnemental de leurs activités	**89%**	88%	91%	89%	91%	87%	90%	88%	86%	90%	89%	89%
Les entreprises doivent être uniquement tournées vers la rentabilité et la performance économique de leurs activités	**10%**	11%	7%	11%	8%	8%	10%	11%	14%	8%	9%	11%

La perception de l'arbitrage fait par les entreprises entre performance et impact sociétal

Q. Avec laquelle des deux propositions suivantes êtes-vous le plus d'accord ?

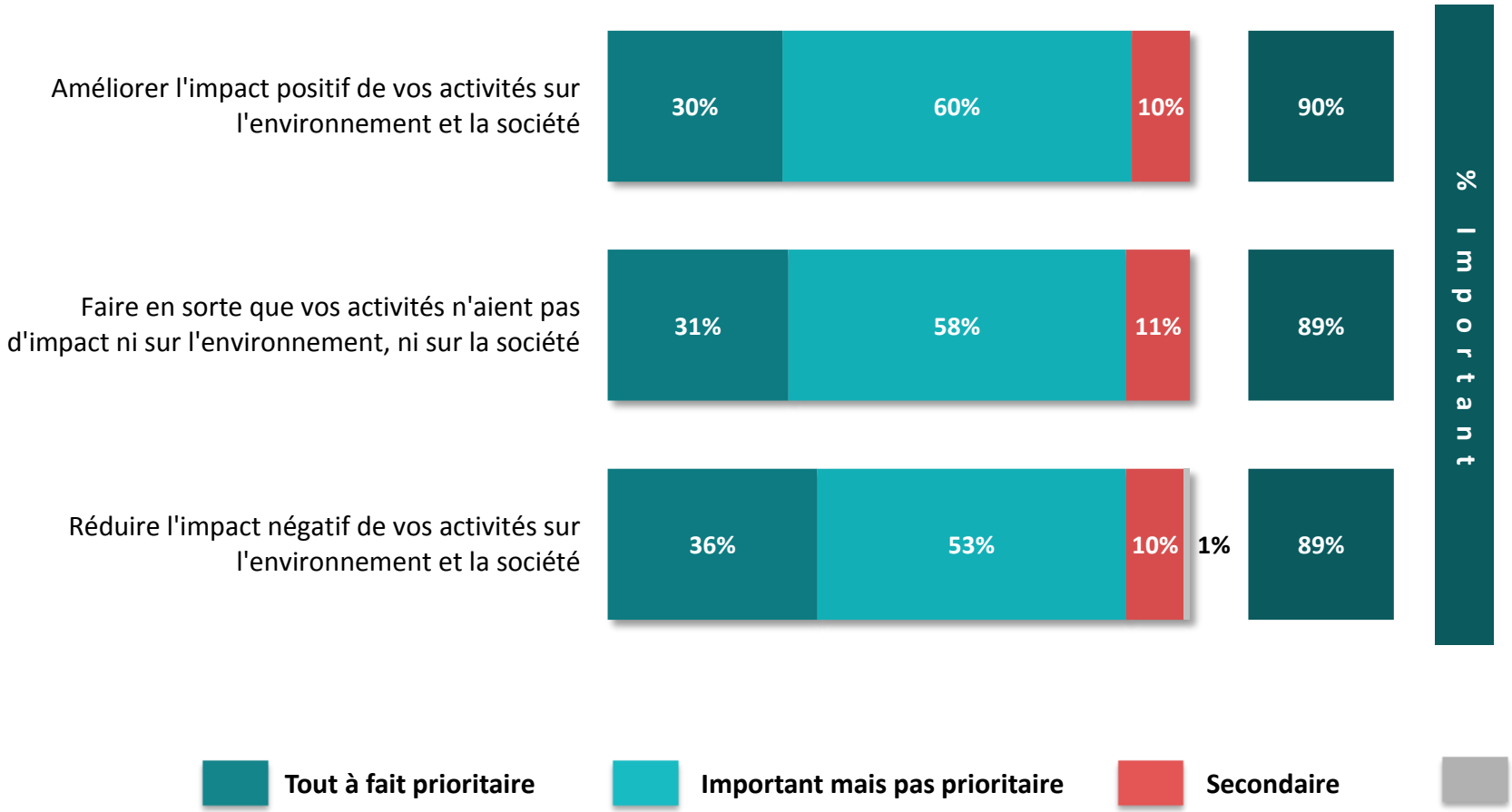
405 dirigeants

		Propriété de l'entreprise				Dispose d'un conseil d'administration		Dispose d'un conseil de surveillance		Chiffre d'affaire				Ancienneté de création de l'entreprise			
	% Total	Une personne	Une famille	D'autres actionnaires	Un groupe	Oui	Non	Oui	Non	Moins de 15 M€	De 15 à 49 M€	De 50 à 99 M€	100 M€ et plus	Moins de 10 ans	De 10 à 24 ans	De 25 à 49 ans	50 ans et plus
Les entreprises doivent mettre sur un pied d'égalité performance économique et impact social et environnemental de leurs activités	**89%**	85%	80%	94%	93%	90%	88%	89%	89%	87%	92%	78%	95%	88%	91%	85%	94%
Les entreprises doivent être uniquement tournées vers la rentabilité et la performance économique de leurs activités	**10%**	14%	19%	6%	4%	9%	11%	10%	10%	12%	7%	-	5%	11%	7%	14%	6%

Les objectifs prioritaires de l'entreprise

Q. Dans votre entreprise, diriez-vous que chacun des objectifs suivants est tout à fait prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire ?

405 dirigeants



Les objectifs prioritaires de l'entreprise

Q. Dans votre entreprise, diriez-vous que chacun des objectifs suivants est tout à fait prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire ?

405 dirigeants

		Nombre de salariés			Secteur d'activité				Région		Fonction du répondant	
	% Tout à fait prioritaire	20 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Agriculture / Industrie	BTP	Commerce / Hôtellerie-restauration	Services	Ile-de-France	Province	PDG/ Gérant	DG/ DAF
Améliorer l'impact positif de vos activités sur l'environnement et la société	**30%**	31%	26%	30%	32%	41%	25%	28%	27%	31%	29%	31%
Faire en sorte que vos activités n'aient pas d'impact ni sur l'environnement, ni sur la société	**31%**	33%	24%	40%	32%	27%	34%	30%	28%	32%	31%	33%
Réduire l'impact négatif de vos activités sur l'environnement et la société	**36%**	38%	34%	37%	42%	39%	38%	32%	25%	40%	38%	32%

Les objectifs prioritaires de l'entreprise

Q. Dans votre entreprise, diriez-vous que chacun des objectifs suivants est tout à fait prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire ?

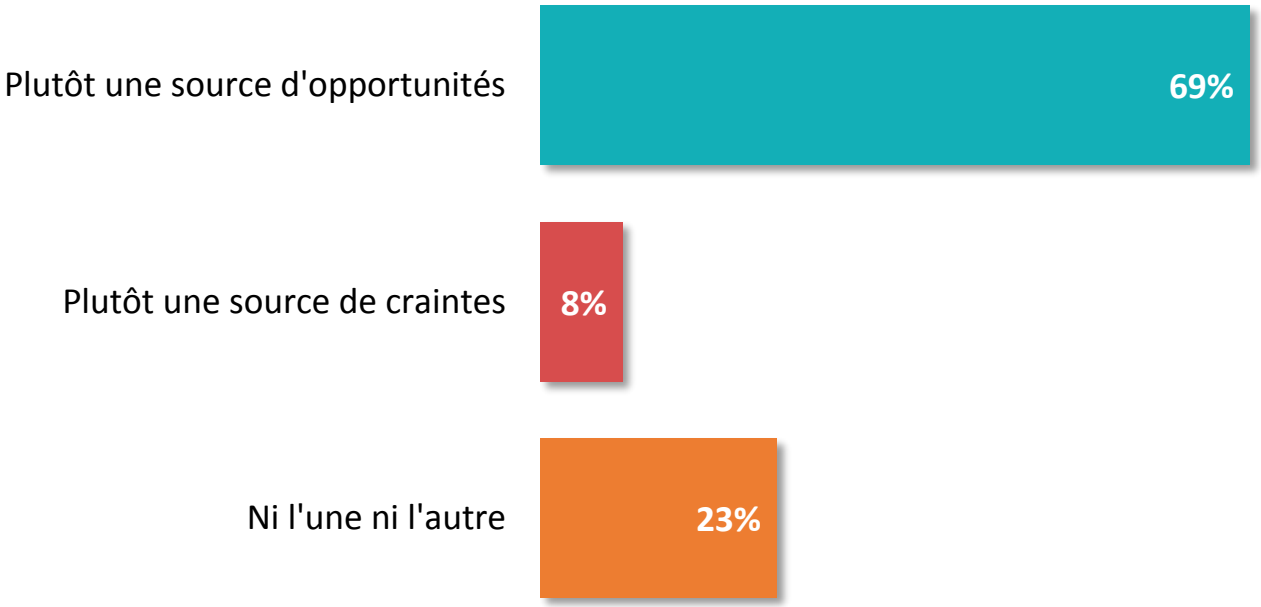
405 dirigeants

		Propriété de l'entreprise				Dispose d'un conseil d'administration		Dispose d'un conseil de surveillance		Chiffre d'affaire				Ancienneté de création de l'entreprise			
	% Tout à fait prioritaire	Une personne	Une famille	D'autres actionnaires	Un groupe	Oui	Non	Oui	Non	Moins de 15 M€	De 15 à 49 M€	De 50 à 99 M€	100 M€ et plus	Moins de 10 ans	De 10 à 24 ans	De 25 à 49 ans	50 ans et plus
Améliorer l'impact positif de vos activités sur l'environnement et la société	**30%**	25%	22%	26%	39%	37%	24%	31%	29%	28%	33%	75%	31%	30%	33%	26%	30%
Faire en sorte que vos activités n'aient pas d'impact ni sur l'environnement, ni sur la société	**31%**	30%	18%	27%	43%	36%	28%	40%	29%	33%	23%	48%	47%	48%	23%	27%	38%
Réduire l'impact négatif de vos activités sur l'environnement et la société	**36%**	31%	33%	30%	46%	39%	35%	44%	35%	38%	34%	71%	35%	40%	39%	32%	36%

L'impact des mutations technologiques sur l'entreprise

405
dirigeants

Q. Diriez-vous que les mutations technologiques actuelles (ex : révolution numérique…) sont aujourd'hui pour les activités de votre entreprise plutôt une source d'opportunités ou plutôt une source de craintes ?



L'impact des mutations technologiques sur l'entreprise

405
dirigeants

Q. Diriez-vous que les mutations technologiques actuelles (ex : révolution numérique…) sont aujourd'hui pour les activités de votre entreprise plutôt une source d'opportunités ou plutôt une source de craintes ?

		Nombre de salariés			Secteur d'activité				Région		Fonction du répondant	
	% Total	20 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Agriculture / Industrie	BTP	Commerce / Hôtellerie-restauration	Services	Ile-de-France	Province	PDG/ Gérant	DG/ DAF
Plutôt une source d'opportunités	**69%**	66%	72%	82%	74%	67%	63%	70%	66%	70%	69%	69%
Plutôt une source de craintes	**8%**	10%	3%	4%	3%	9%	13%	6%	7%	8%	8%	6%
Ni l'une ni l'autre	**23%**	23%	25%	14%	23%	24%	22%	24%	25%	22%	23%	25%

L'impact des mutations technologiques sur l'entreprise

405
dirigeants

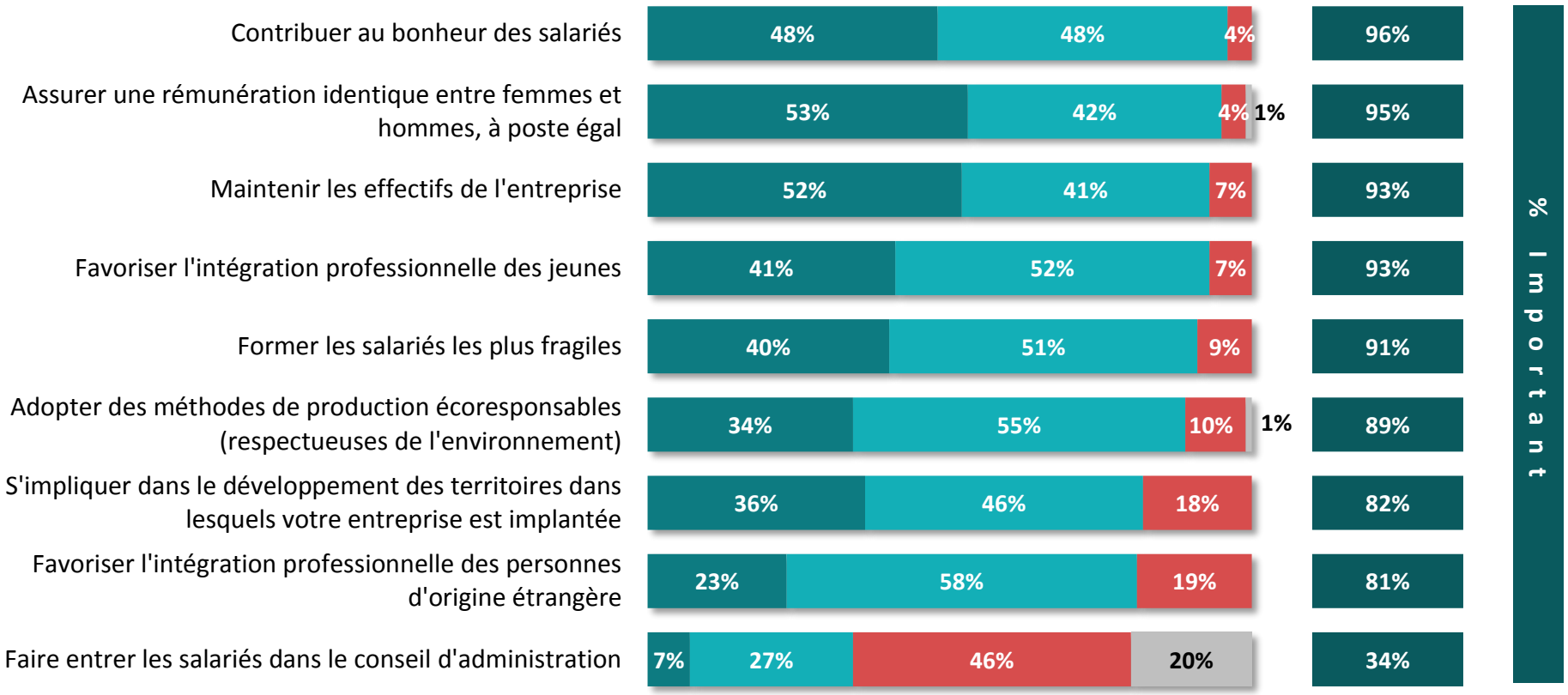
Q. Diriez-vous que les mutations technologiques actuelles (ex : révolution numérique…) sont aujourd'hui pour les activités de votre entreprise plutôt une source d'opportunités ou plutôt une source de craintes ?

		Propriété de l'entreprise				Dispose d'un conseil d'administration		Dispose d'un conseil de surveillance		Chiffre d'affaire				Ancienneté de création de l'entreprise			
	% Total	Une personne	Une famille	D'autres actionnaires	Un groupe	Oui	Non	Oui	Non	Moins de 15 M€	De 15 à 49 M€	De 50 à 99 M€	100 M€ et plus	Moins de 10 ans	De 10 à 24 ans	De 25 à 49 ans	50 ans et plus
Plutôt une source d'opportunités	**69%**	69%	63%	68%	71%	70%	68%	67%	69%	70%	70%	93%	82%	52%	77%	69%	68%
Plutôt une source de craintes	**8%**	9%	12%	10%	2%	8%	7%	7%	8%	8%	10%	-	3%	4%	6%	10%	9%
Ni l'une ni l'autre	**23%**	22%	25%	20%	27%	21%	25%	24%	23%	22%	17%	7%	15%	44%	17%	20%	23%

Les objectifs prioritaires au sein de l'entreprise

Q. Diriez-vous que chacun des objectifs suivants est tout à fait prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire pour votre entreprise?

405 dirigeants



Les objectifs prioritaires au sein de l'entreprise

Q. Diriez-vous que chacun des objectifs suivants est tout à fait prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire pour votre entreprise?

405 dirigeants

		Nombre de salariés			Secteur d'activité				Région		Fonction du répondant	
	% Tout à fait prioritaire	20 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Agriculture / Industrie	BTP	Commerce / Hôtellerie-restauration	Services	Ile-de-France	Province	PDG/ Gérant	DG/ DAF
Assurer une rémunération identique entre femmes et hommes, à poste égal	**53%**	52%	56%	52%	53%	53%	53%	54%	46%	56%	53%	54%
Maintenir les effectifs de l'entreprise	**52%**	52%	51%	59%	58%	48%	52%	51%	41%	56%	53%	52%
Contribuer au bonheur des salariés	**48%**	49%	46%	45%	45%	55%	49%	46%	46%	48%	49%	42%
Favoriser l'intégration professionnelle des jeunes	**41%**	43%	38%	45%	38%	49%	43%	40%	35%	43%	41%	42%
Former les salariés les plus fragiles	**40%**	40%	36%	56%	38%	35%	40%	42%	42%	39%	40%	41%
S'impliquer dans le développement des territoires dans lesquels votre entreprise est implantée	**36%**	37%	32%	40%	25%	48%	37%	36%	28%	38%	32%	48%
Adopter des méthodes de production écoresponsables	**34%**	33%	32%	45%	39%	46%	36%	26%	24%	37%	35%	30%
Favoriser l'intégration professionnelle des personnes d'origine étrangère	**23%**	23%	22%	21%	13%	30%	24%	24%	26%	22%	25%	14%
Faire entrer les salariés dans le conseil d'administration	**7%**	7%	5%	6%	8%	12%	3%	7%	7%	7%	6%	9%

Les objectifs prioritaires au sein de l'entreprise

Q. Diriez-vous que chacun des objectifs suivants est tout à fait prioritaire, important mais pas prioritaire ou secondaire pour votre entreprise?

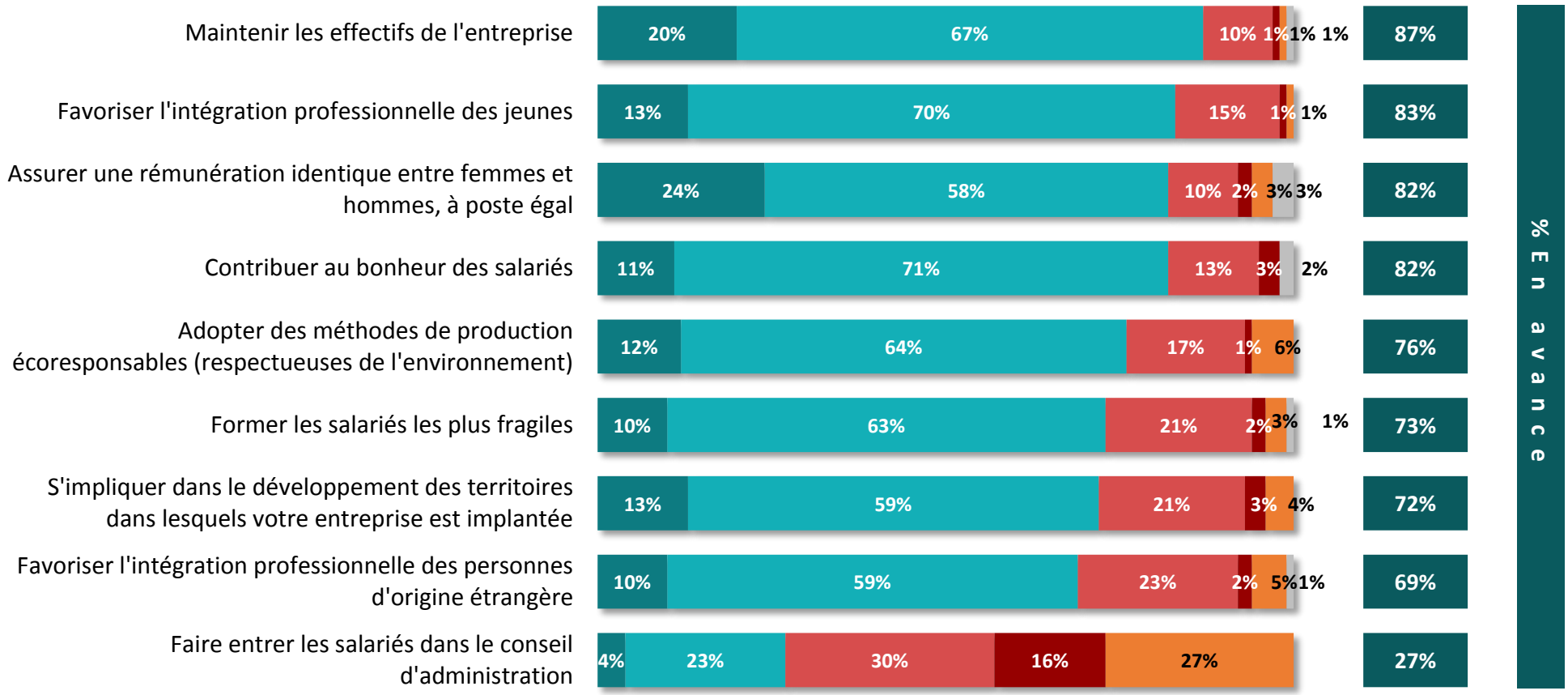
405 dirigeants

		Propriété de l'entreprise				Dispose d'un conseil d'administration		Dispose d'un conseil de surveillance		Chiffre d'affaire				Ancienneté de création de l'entreprise			
	% Tout à fait prioritaire	Une personne	Une famille	D'autres actionnaires	Un groupe	Oui	Non	Oui	Non	Moins de 15 M€	De 15 à 49 M€	De 50 à 99 M€	100 M€ et plus	Moins de 10 ans	De 10 à 24 ans	De 25 à 49 ans	50 ans et plus
Assurer une rémunération identique entre femmes et hommes, à poste égal	**53%**	58%	47%	53%	56%	55%	52%	55%	53%	51%	58%	68%	45%	44%	63%	49%	53%
Maintenir les effectifs de l'entreprise	**52%**	52%	45%	48%	59%	59%	47%	64%	50%	51%	49%	65%	55%	52%	59%	48%	50%
Contribuer au bonheur des salariés	**48%**	44%	41%	45%	53%	51%	46%	54%	46%	47%	54%	82%	32%	51%	50%	44%	49%
Favoriser l'intégration professionnelle des jeunes	**41%**	40%	27%	50%	44%	46%	38%	45%	41%	45%	28%	52%	45%	39%	44%	38%	46%
Former les salariés les plus fragiles	**40%**	40%	33%	36%	44%	44%	37%	45%	39%	39%	39%	40%	48%	42%	48%	35%	34%
S'impliquer dans le développement des territoires dans lesquels votre entreprise est implantée	**36%**	29%	32%	41%	38%	41%	31%	35%	36%	38%	37%	34%	40%	26%	33%	36%	44%
Adopter des méthodes de production écoresponsables	**34%**	33%	23%	38%	37%	38%	31%	48%	30%	32%	36%	60%	54%	40%	33%	33%	30%
Favoriser l'intégration professionnelle des personnes d'origine étrangère	**23%**	24%	17%	18%	27%	23%	23%	27%	21%	22%	29%	26%	28%	21%	32%	19%	16%
Faire entrer les salariés dans le conseil d'administration	**7%**	5%	6%	6%	8%	9%	5%	3%	8%	7%	10%	23%	8%	11%	5%	7%	6%

L'engagement de l'entreprise dans le développement social

Q. Et diriez-vous que votre entreprise est en avance ou en retard en ce qui concerne…?

405 dirigeants



L'engagement de l'entreprise dans le développement social

Q. Et diriez-vous que votre entreprise est en avance ou en retard en ce qui concerne…?

405 dirigeants

		Nombre de salariés			Secteur d'activité				Région		Fonction du répondant	
	% Très en avance	20 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Agriculture / Industrie	BTP	Commerce / Hôtellerie-restauration	Services	Ile-de-France	Province	PDG/ Gérant	DG/ DAF
Assurer une rémunération identique entre femmes et hommes, à poste égal	**24%**	25%	26%	20%	17%	12%	24%	33%	24%	25%	23%	28%
Maintenir les effectifs de l'entreprise	**20%**	20%	20%	14%	18%	14%	22%	21%	20%	19%	20%	17%
Favoriser l'intégration professionnelle des jeunes	**13%**	13%	14%	5%	9%	13%	13%	14%	16%	12%	11%	17%
S'impliquer dans le développement des territoires dans lesquels votre entreprise est implantée	**13%**	13%	10%	13%	8%	11%	9%	18%	13%	12%	11%	17%
Adopter des méthodes de production écoresponsables (respectueuses de l'environnement)	**12%**	12%	13%	11%	13%	17%	10%	13%	11%	13%	14%	8%
Contribuer au bonheur des salariés	**11%**	12%	12%	4%	10%	7%	12%	13%	10%	12%	13%	7%
Favoriser l'intégration professionnelle des personnes d'origine étrangère	**10%**	10%	10%	6%	9%	12%	6%	12%	15%	8%	12%	2%
Former les salariés les plus fragiles	**10%**	9%	11%	7%	8%	7%	9%	11%	10%	10%	9%	12%
Faire entrer les salariés dans le conseil d'administration	**4%**	2%	7%	7%	3%	3%	2%	6%	4%	4%	3%	8%

L'engagement de l'entreprise dans le développement social

Q. Et diriez-vous que votre entreprise est en avance ou en retard en ce qui concerne…?

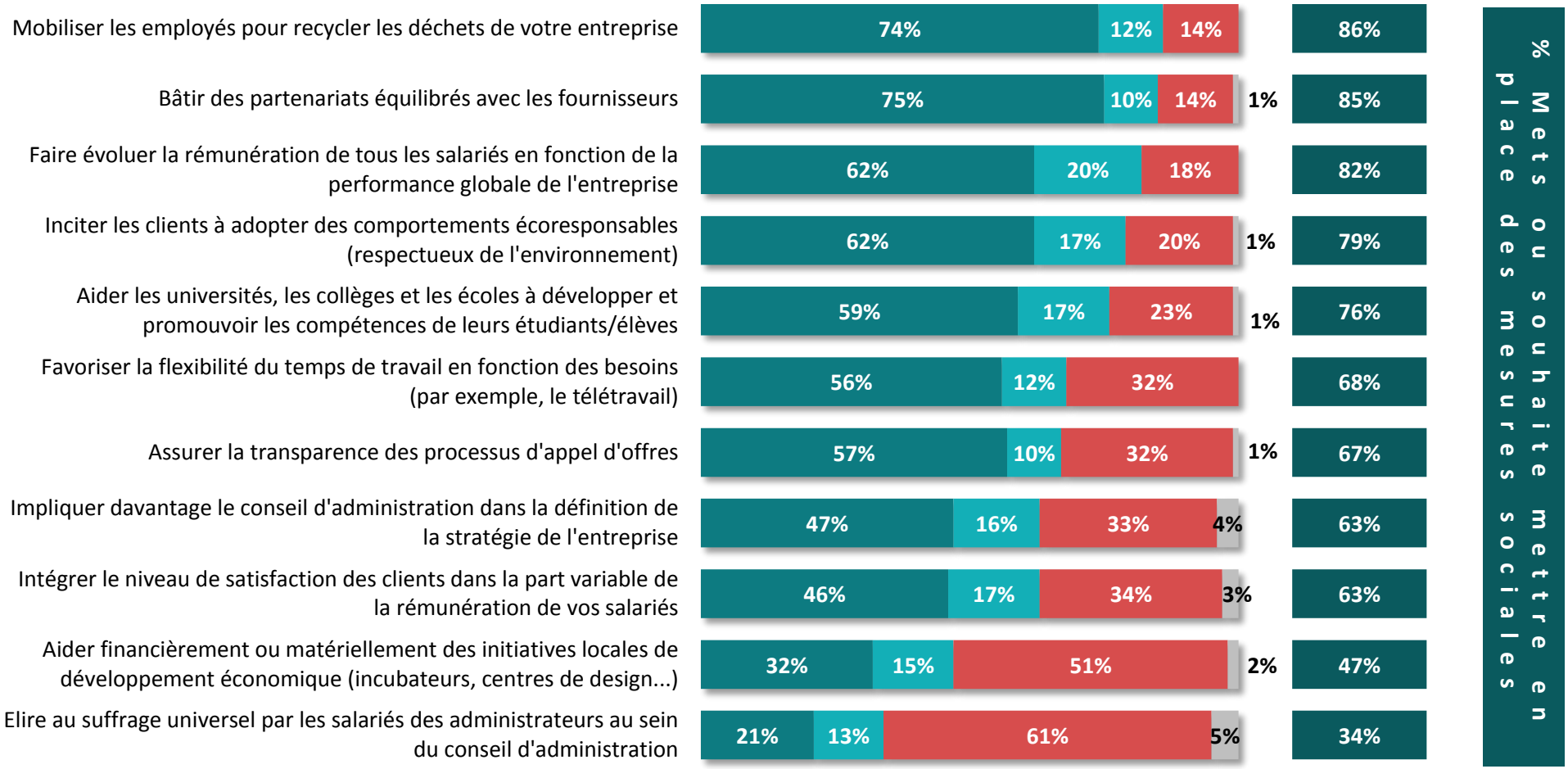
405 dirigeants

		Propriété de l'entreprise				Dispose d'un conseil d'administration		Dispose d'un conseil de surveillance		Chiffre d'affaire				Ancienneté de création de l'entreprise			
	% Très en avance	Une personne	Une famille	D'autres actionnaires	Un groupe	Oui	Non	Oui	Non	Moins de 15 M€	De 15 à 49 M€	De 50 à 99 M€	100 M€ et plus	Moins de 10 ans	De 10 à 24 ans	De 25 à 49 ans	50 ans et plus
Assurer une rémunération identique entre femmes et hommes, à poste égal	**24%**	25%	27%	27%	22%	27%	23%	21%	25%	27%	19%	6%	18%	29%	26%	17%	30%
Maintenir les effectifs de l'entreprise	**20%**	16%	22%	19%	21%	20%	20%	23%	19%	21%	22%	9%	23%	29%	16%	19%	20%
Favoriser l'intégration professionnelle des jeunes	**13%**	11%	9%	15%	12%	11%	14%	11%	13%	15%	2%	4%	-	19%	13%	12%	7%
S'impliquer dans le développement des territoires dans lesquels votre entreprise est implantée	**13%**	9%	9%	12%	16%	15%	11%	17%	11%	13%	9%	4%	4%	19%	9%	8%	19%
Adopter des méthodes de production écoresponsables	**12%**	13%	12%	12%	14%	14%	11%	20%	11%	13%	14%	25%	13%	22%	13%	9%	10%
Contribuer au bonheur des salariés	**11%**	10%	15%	7%	12%	10%	13%	11%	11%	12%	12%	7%	4%	14%	8%	12%	14%
Favoriser l'intégration professionnelle des personnes d'origine étrangère	**10%**	12%	11%	10%	5%	10%	10%	4%	11%	12%	7%	-	4%	9%	15%	7%	7%
Former les salariés les plus fragiles	**10%**	6%	8%	13%	10%	11%	9%	12%	9%	10%	7%	2%	4%	14%	8%	7%	12%
Faire entrer les salariés dans le conseil d'administration	**4%**	1%	1%	5%	7%	6%	3%	6%	4%	2%	8%	4%	6%	3%	1%	5%	8%

La mise en place de mesures sociales dans l'entreprise

405 dirigeants

Q. Avez-vous déjà mis en place au sein de votre entreprise chacune des mesures suivantes ?



La mise en place de mesures sociales dans l'entreprise (1/4)

Q. Avez-vous déjà mis en place au sein de votre entreprise chacune des mesures suivantes ?

405 dirigeants

		Nombre de salariés			Secteur d'activité				Région		Fonction du répondant	
	% Oui	20 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Agriculture / Industrie	BTP	Commerce / Hôtellerie-restauration	Services	Ile-de-France	Province	PDG/ Gérant	DG/ DAF
Bâtir des partenariats équilibrés avec les fournisseurs	**75%**	73%	80%	85%	81%	81%	71%	74%	76%	75%	77%	72%
Mobiliser les employés pour recycler les déchets de votre entreprise	**74%**	72%	79%	82%	84%	76%	74%	69%	71%	76%	75%	74%
Inciter les clients à adopter des comportements écoresponsables	**62%**	61%	62%	70%	63%	61%	64%	60%	58%	63%	64%	53%
Faire évoluer la rémunération de tous les salariés en fonction de la performance globale de l'entreprise	**62%**	59%	64%	81%	70%	59%	69%	53%	66%	60%	65%	51%
Aider les universités, les collèges et les écoles à développer et promouvoir les compétences de leurs étudiants/élèves	**59%**	56%	65%	69%	63%	63%	59%	56%	57%	60%	57%	65%
Assurer la transparence des processus d'appel d'offres	**57%**	54%	57%	78%	59%	70%	50%	56%	52%	58%	57%	57%

La mise en place de mesures sociales dans l'entreprise (2/4)

Q. Avez-vous déjà mis en place au sein de votre entreprise chacune des mesures suivantes ?

405 dirigeants

		Propriété de l'entreprise				Dispose d'un conseil d'administration		Dispose d'un conseil de surveillance		Chiffre d'affaire				Ancienneté de création de l'entreprise			
	% Oui	Une personne	Une famille	D'autres actionnaires	Un groupe	Oui	Non	Oui	Non	Moins de 15 M€	De 15 à 49 M€	De 50 à 99 M€	100 M€ et plus	Moins de 10 ans	De 10 à 24 ans	De 25 à 49 ans	50 ans et plus
Bâtir des partenariats équilibrés avec les fournisseurs	**75%**	71%	73%	79%	76%	79%	72%	86%	73%	74%	89%	81%	90%	73%	72%	79%	76%
Mobiliser les employés pour recycler les déchets de votre entreprise	**74%**	76%	71%	80%	76%	77%	73%	82%	73%	72%	74%	83%	85%	65%	73%	78%	77%
Inciter les clients à adopter des comportements écoresponsables	**62%**	55%	61%	64%	70%	65%	59%	70%	60%	59%	65%	55%	70%	68%	59%	60%	64%
Faire évoluer la rémunération de tous les salariés en fonction de la performance globale de l'entreprise	**62%**	59%	68%	66%	59%	58%	64%	77%	58%	59%	77%	59%	82%	68%	52%	61%	72%
Aider les universités, les collèges et les écoles à développer et promouvoir les compétences de leurs étudiants/élèves	**59%**	57%	56%	59%	64%	60%	59%	66%	58%	56%	57%	85%	67%	57%	52%	58%	73%
Assurer la transparence des processus d'appel d'offres	**57%**	52%	52%	53%	65%	64%	51%	72%	53%	56%	65%	72%	70%	54%	55%	60%	56%

La mise en place de mesures sociales dans l'entreprise (3/4)

Q. Avez-vous déjà mis en place au sein de votre entreprise chacune des mesures suivantes ?

405 dirigeants

		Nombre de salariés			Secteur d'activité				Région		Fonction du répondant	
	% Oui	20 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Agriculture / Industrie	BTP	Commerce / Hôtellerie-restauration	Services	Ile-de-France	Province	PDG/ Gérant	DG/ DAF
Favoriser la flexibilité du temps de travail en fonction des besoins (par exemple, le télétravail)	**56%**	57%	54%	50%	57%	56%	64%	50%	58%	55%	57%	52%
Impliquer davantage le conseil d'administration dans la définition de la stratégie de l'entreprise	**47%**	46%	49%	53%	54%	38%	38%	52%	47%	47%	45%	52%
Intégrer le niveau de satisfaction des clients dans la part variable de la rémunération de vos salariés	**46%**	44%	48%	62%	46%	52%	44%	45%	46%	46%	47%	43%
Aider financièrement ou matériellement des initiatives locales de développement économique (incubateurs, centres de design...)	**32%**	27%	40%	46%	32%	44%	37%	26%	29%	33%	30%	39%
Elire au suffrage universel par les salariés des administrateurs au sein du conseil d'administration	**21%**	22%	18%	33%	16%	31%	25%	19%	24%	20%	24%	14%

La mise en place de mesures sociales dans l'entreprise (4/4)

Q. Avez-vous déjà mis en place au sein de votre entreprise chacune des mesures suivantes ?

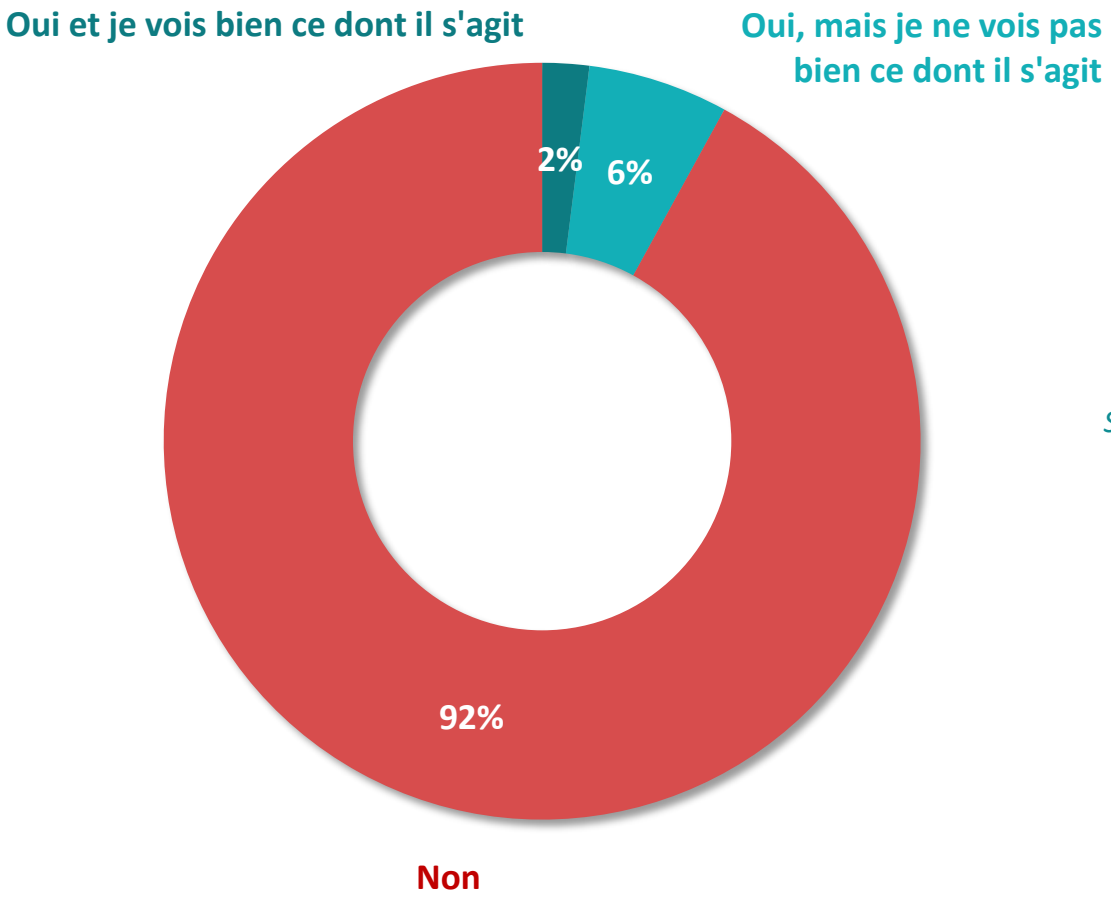
405 dirigeants

		Propriété de l'entreprise				Dispose d'un conseil d'administration		Dispose d'un conseil de surveillance		Chiffre d'affaire				Ancienneté de création de l'entreprise			
	% Oui	Une personne	Une famille	D'autres actionnaires	Un groupe	Oui	Non	Oui	Non	Moins de 15 M€	De 15 à 49 M€	De 50 à 99 M€	100 M€ et plus	Moins de 10 ans	De 10 à 24 ans	De 25 à 49 ans	50 ans et plus
Favoriser la flexibilité du temps de travail en fonction des besoins (par exemple, le télétravail)	**56%**	54%	61%	54%	54%	49%	62%	54%	56%	57%	56%	59%	65%	56%	55%	55%	60%
Impliquer davantage le conseil d'administration dans la définition de la stratégie de l'entreprise	**47%**	35%	44%	58%	56%	66%	32%	64%	43%	44%	55%	47%	56%	38%	43%	52%	52%
Intégrer le niveau de satisfaction des clients dans la part variable de la rémunération de vos salariés	**46%**	37%	39%	58%	50%	48%	44%	62%	42%	43%	56%	26%	62%	39%	46%	48%	48%
Aider financièrement ou matériellement des initiatives locales de développement économique (incubateurs, centres de design...)	**32%**	28%	28%	36%	32%	34%	31%	40%	30%	31%	33%	62%	53%	28%	36%	29%	35%
Elire au suffrage universel par les salariés des administrateurs au sein du conseil d'administration	**21%**	16%	23%	22%	27%	32%	13%	34%	19%	16%	24%	55%	32%	16%	25%	21%	20%

La notoriété de l’association Entreprise et Progrès

405
dirigeants

Q. Avez-vous déjà entendu parler de l’association Entreprise et Progrès ?



8%

Sous-total Ont entendu parler de l’association Entreprise et Progrès

La notoriété de l'association Entreprise et Progrès

405
dirigeants

Q. Avez-vous déjà entendu parler de l'association Entreprise et Progrès ?

		Nombre de salariés			Secteur d'activité				Région		Fonction du répondant	
	% Total	20 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Agriculture / Industrie	BTP	Commerce / Hôtellerie-restauration	Services	Ile-de-France	Province	PDG/ Gérant	DG/ DAF
Oui et je vois bien ce dont il s'agit	**2%**	1%	5%	2%	7%	4%	1%	1%	-	3%	3%	3%
Oui, mais je ne vois pas bien ce dont il s'agit	**6%**	5%	7%	10%	5%	8%	6%	5%	2%	7%	5%	7%
Non	**92%**	94%	88%	88%	88%	88%	93%	94%	98%	90%	92%	90%

La notoriété de l'association Entreprise et Progrès

405
dirigeants

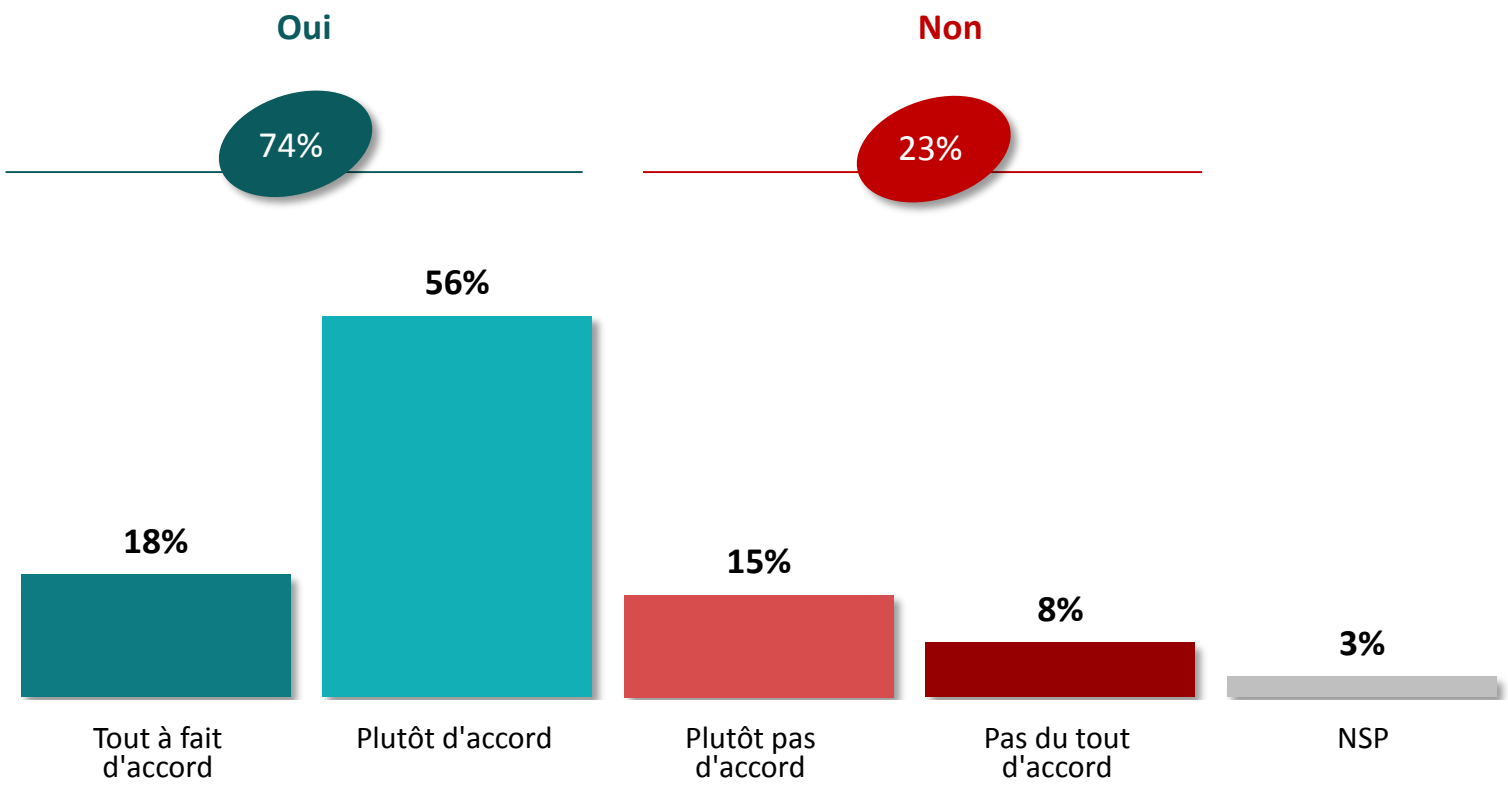
Q. Avez-vous déjà entendu parler de l'association Entreprise et Progrès ?

		Propriété de l'entreprise				Dispose d'un conseil d'administration		Dispose d'un conseil de surveillance		Chiffre d'affaire				Ancienneté de création de l'entreprise			
	% Total	Une personne	Une famille	D'autres actionnaires	Un groupe	Oui	Non	Oui	Non	Moins de 15 M€	De 15 à 49 M€	De 50 à 99 M€	100 M€ et plus	Moins de 10 ans	De 10 à 24 ans	De 25 à 49 ans	50 ans et plus
Oui et je vois bien ce dont il s'agit	**2%**	1%	1%	6%	2%	4%	2%	4%	2%	3%	-	3%	1%	2%	2%	2%	4%
Oui, mais je ne vois pas bien ce dont il s'agit	**6%**	7%	2%	5%	7%	9%	2%	16%	3%	6%	5%	22%	16%	10%	1%	8%	5%
Non	**92%**	92%	97%	89%	91%	87%	96%	80%	95%	91%	95%	75%	83%	88%	97%	90%	91%

L'adhésion à la promesse d'Entreprise et Progrès

405
dirigeants

Q. La nouvelle promesse d'Entreprise et Progrès est « Faire de l'entreprise un bien commun ». Elle signifie que l'entreprise assume pleinement ses responsabilités sociales et environnementales. Etes-vous vous d'accord ou pas d'accord avec cette promesse ?



L'adhésion à la promesse d'Entreprise et Progrès

405
dirigeants

Q. La nouvelle promesse d'Entreprise et Progrès est « Faire de l'entreprise un bien commun ». Elle signifie que l'entreprise assume pleinement ses responsabilités sociales et environnementales. Etes-vous vous d'accord ou pas d'accord avec cette promesse ?

		Nombre de salariés			Secteur d'activité				Région		Fonction du répondant	
	% Total	20 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Agriculture / Industrie	BTP	Commerce / Hôtellerie-restauration	Services	Ile-de-France	Province	PDG/ Gérant	DG/ DAF
Sous-total D'accord	**74%**	***73%***	***76%***	***84%***	***77%***	***82%***	***78%***	***68%***	***69%***	***76%***	***75%***	***73%***
Tout à fait d'accord	**18%**	18%	21%	14%	15%	22%	14%	22%	15%	20%	19%	16%
Plutôt d'accord	**56%**	55%	55%	70%	62%	60%	64%	46%	54%	56%	56%	57%
Sous-total Pas d'accord	**23%**	***23%***	***23%***	***16%***	***21%***	***18%***	***18%***	***29%***	***29%***	***21%***	***22%***	***27%***
Plutôt pas d'accord	**15%**	15%	18%	6%	16%	9%	14%	18%	16%	15%	14%	19%
Pas du tout d'accord	**8%**	8%	5%	10%	5%	9%	4%	11%	13%	6%	8%	8%

L'adhésion à la promesse d'Entreprise et Progrès

405
dirigeants

Q. La nouvelle promesse d'Entreprise et Progrès est « Faire de l'entreprise un bien commun ». Elle signifie que l'entreprise assume pleinement ses responsabilités sociales et environnementales. Etes-vous vous d'accord ou pas d'accord avec cette promesse ?

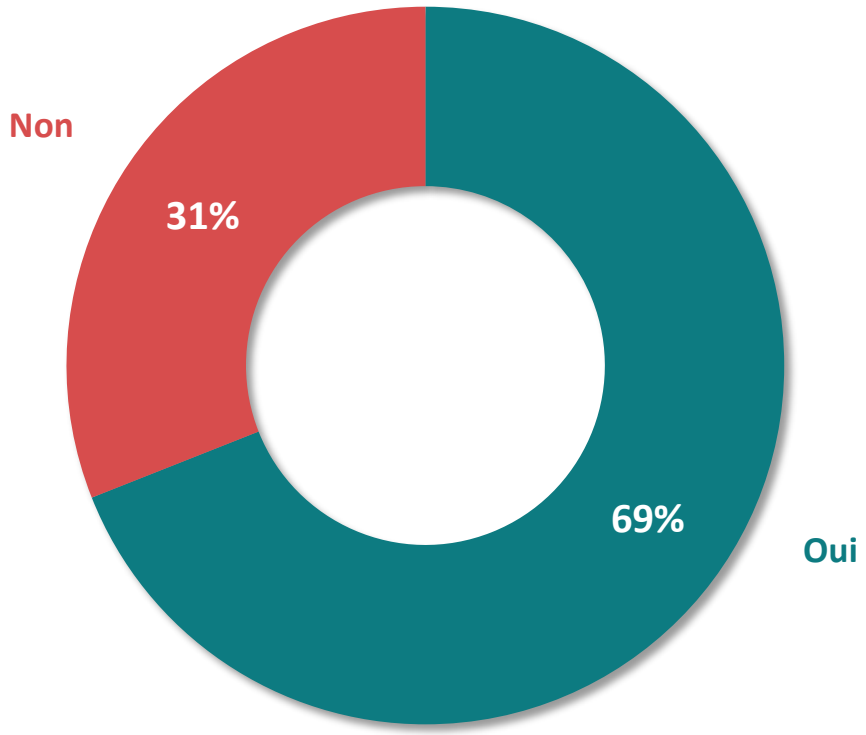
		Propriété de l'entreprise				Dispose d'un conseil d'administration		Dispose d'un conseil de surveillance		Chiffre d'affaire				Ancienneté de création de l'entreprise			
	% Total	Une personne	Une famille	D'autres actionnaires	Un groupe	Oui	Non	Oui	Non	Moins de 15 M€	De 15 à 49 M€	De 50 à 99 M€	100 M€ et plus	Moins de 10 ans	De 10 à 24 ans	De 25 à 49 ans	50 ans et plus
Sous-total D'accord	**74%**	***71%***	***68%***	***77%***	***81%***	***76%***	***72%***	***75%***	***74%***	***73%***	***74%***	***91%***	***89%***	***76%***	***77%***	***68%***	***79%***
Tout à fait d'accord	**18%**	21%	19%	19%	16%	18%	18%	15%	19%	19%	21%	24%	15%	24%	18%	17%	18%
Plutôt d'accord	**56%**	50%	49%	58%	65%	58%	54%	60%	55%	54%	53%	67%	74%	52%	59%	51%	61%
Sous-total Pas d'accord	**23%**	***28%***	***30%***	***21%***	***14%***	***21%***	***26%***	***23%***	***23%***	***25%***	***23%***	***9%***	***11%***	***21%***	***22%***	***27%***	***19%***
Plutôt pas d'accord	**15%**	18%	20%	14%	10%	12%	19%	20%	14%	17%	17%	9%	4%	14%	16%	15%	16%
Pas du tout d'accord	**8%**	10%	10%	7%	4%	9%	7%	3%	9%	8%	6%	-	7%	7%	6%	12%	3%

La mise en œuvre de la promesse d'Entreprise et Progrès dans l'entreprise

301
dirigeants

Q. Et vous-même appliquez-vous cette signature au sein de votre entreprise ?

Question posée aux personnes adhérant à la promesse d'Entreprise et progrès



La mise en œuvre de la promesse d'Entreprise et Progrès dans l'entreprise

Q. Et vous-même appliquez-vous cette signature au sein de votre entreprise ?

Question posée aux personnes adhérant à la promesse d'Entreprise et progrès

301 dirigeants

		Nombre de salariés			Secteur d'activité				Région		Fonction du répondant	
	% Total	20 à 49 salariés	50 à 249 salariés	250 salariés et plus	Agriculture / Industrie	BTP	Commerce / Hôtellerie-restauration	Services	Ile-de-France	Province	PDG/ Gérant	DG/ DAF
Oui	**69%**	63%	80%	75%	74%	67%	65%	69%	57%	72%	68%	72%
Non	**31%**	37%	20%	25%	26%	33%	35%	31%	43%	28%	32%	28%

La mise en œuvre de la promesse d'Entreprise et Progrès dans l'entreprise

Q. Et vous-même appliquez-vous cette signature au sein de votre entreprise ?

Question posée aux personnes adhérant à la promesse d'Entreprise et progrès

301 dirigeants

		Propriété de l'entreprise				Dispose d'un conseil d'administration		Dispose d'un conseil de surveillance		Chiffre d'affaire				Ancienneté de création de l'entreprise			
	% Total	Une personne	Une famille	D'autres actionnaires	Un groupe	Oui	Non	Oui	Non	Moins de 15 M€	De 15 à 49 M€	De 50 à 99 M€	100 M€ et plus	Moins de 10 ans	De 10 à 24 ans	De 25 à 49 ans	50 ans et plus
Oui	**69%**	68%	66%	67%	69%	74%	65%	77%	67%	67%	75%	94%	82%	74%	72%	72%	57%
Non	**31%**	32%	34%	33%	31%	26%	35%	23%	33%	33%	25%	6%	18%	26%	28%	28%	43%

“opinionway

15 place de la République 75003 Paris

« Permettre à nos clients de comprendre de manière simple et rapide leur environnement actuel et futur, pour mieux décider aujourd’hui, agir demain et imaginer après-demain. »