

Vice-Président Éducation / Long life learning



Philippe Le Roux

Catalyseur de l'évolution culturelle et comportementale des dirigeants et de leurs organisations

Philippe Le Roux est le président-fondateur de Key People depuis 1994. Reconnue pour la qualité de sa veille, l'avant-garde de son ingénierie de projet et l'originalité de ses méthodes pédagogiques, Key People explore des façons inédites d'aider les entreprises à décrypter le Nouveau Monde, à évoluer dans celui-ci et à se transformer en conséquence. Philippe Le Roux a été un des pionniers à encourager et soutenir les chefs d'entreprise, les cadres supérieurs ou dirigeants à agir autrement dans leur leadership en leur faisant prendre conscience de la nécessité de changer de repères, de vision et deposture. Mais c'est son engagement indéfectible à remettre l'Homme au cœur de l'entreprise pour accroître sa performance, qui a forgé sa discrète et incontestée réputation d'acteur alternatif dans l'accompagnement des dirigeants d'entreprise et la transformation culturelle de leurs organisations. Au sein d'E&P, il a dirigé le chantier "Etre un leader à l'ère du numérique" en 2015. Aujourd'hui, avec Béatrice Dewandre, il apporte son soutien à la conception pédagogique et l'animation du chantier actuel "Comment le leader surmonte les tensions de l'ère VUCA?" conduit par Bruno Thévenin.

Pourquoi devenir vice-président d'E&P en charge de l'éducation et du long life learning ?

Construire et proposer une nouvelle forme de capitalisme, échanger avec des dirigeants qui veulent diriger autrement, sont autant de raisons qui m'ont fait rejoindre Entreprise et Progrès et porter la fabrique de la raison d'être.»