
L'actu du bien commun

Edition du 5 mai 2022



Conception : Youmatter

Résumé de l'actu

L'actu du bien commun c'est l'actualité du leadership, de l'impact, de la raison d'être et bien d'autres sujets de bien commun décryptés pour vous.

Retrouvez dans votre veille de mai un décryptage de l'actualité autour de trois thématiques clés :

- Nouveau statut pour le dirigeant demain ?
- Le management fait sa transition.
- Quel climat en politique ?

Nouveau statut pour le dirigeant demain ?



Dans un monde bouleversé, traversé par des crises de toutes sortes et sommé d'évoluer rapidement, le rôle des entreprises, et par extension celui des dirigeants, s'avère de plus en plus questionné. Celui-ci doit représenter [un précurseur du changement, orienter son organisation en prenant en compte les enjeux d'avenir, devenir un moteur de la transformation du capitalisme.](#) [En bref, il doit montrer l'exemple.](#)

Or, aujourd'hui, de nombreuses polémiques émergent autour de ce statut. [L'affaire du PDG de Stellantis a notamment réveillé la grogne autour du sujet de la rémunération des dirigeants.](#) La question du partage de la valeur fait d'autant plus rage dans un contexte fort d'attentes autour de plus de sobriété, de plus de justice sociale, en bref de transition économique et sociétale, alors même que [les dirigeants du CAC 40 n'ont jamais été aussi bien payés qu'en 2021.](#) Pourtant, [la répartition des bénéfices constitue un enjeu prioritaire également du côté des collaborateurs.](#)

De la même façon, les dirigeants sont attendus sur la bonne compréhension des enjeux de notre monde en pleine mutation. [Mal formés aux enjeux de demain, ils ne peuvent pas réellement s'emparer des opportunités que la transition a à offrir.](#) D'ailleurs, [seuls 6 % des dirigeants français se disent "vraiment préparés" à la mise en place du Pacte Vert européen.](#) Les enjeux de formation apparaissent ici comme un impératif pour les prochaines années. [Car, être un bon dirigeant, ça s'apprend.](#)

Mais pour aller encore plus loin, [les dirigeants doivent sortir du mythe du "surhomme",](#) car aujourd'hui malheureusement, si le dirigeant montre une quelconque fragilité, c'est toute l'entreprise qui semble fragile. [Il faut donc globalement réformer le statut du dirigeant,](#) repenser sa rémunération à la lumière des enjeux de transition écologique et sociale, que celui-ci admette ses limites, [qu'il revête une posture plus empathique.](#) L'entreprise responsable devrait conduire à un dirigeant dont le métier et l'autorité incarnent le sens et l'engagement.

[L'entreprise au coeur d'un néo-capitalisme et d'un nouveau contrat social,](#) Les Échos - 17/04/23

[L'exemplarité du patron est un prérequis,](#) Les Échos - 19/04/22

[Olivier de Guerre \(Phitrust\) sur les rémunérations excessives des dirigeants : "Il y a un vrai problème de répartition de la valeur",](#) France Info - 27/04/22

[Les dirigeants du CAC 40 n'ont jamais été aussi bien payés qu'en 2021](#), Ouest France - 20/04/22
[La répartition des bénéfices : un enjeu prioritaire pour les salariés](#), Carenews - 27/04/22
[Les dirigeant\(e\)s français\(e\)s de grandes entreprises connaissent mal les enjeux du Green Deal \(PwC\)](#), RSE DATA NEWS - 26/04/22
[Les dirigeants d'entreprise mal formés aux enjeux de demain](#), Youmatter - 08/04/22
[« Être un "bon" dirigeant, ça s'apprend ! »](#), La Lettre du Cadre - 29/04/22
[Le tabou de la détresse et la souffrance des dirigeants d'entreprise](#), Ouest France - 09/04/22
[Redéfinir le statut du dirigeant d'entreprise](#), Le Monde - 26/04/22
[Leadership d'entreprise : pourquoi le ton employé par la direction a des répercussions morales](#), The Conversation - 26/04/22

Le management fait sa transition



À la fois technologie et humanité, concret et immatériel, le management combine rationalité et responsabilité. Déstabilisé pendant la crise sanitaire, [avec des managers qui ont beaucoup souffert de la situation](#), cette fonction, indispensable à toute entreprise, dispose tout de même de fortes capacités de résilience. [Son histoire est telle qu'elle est d'ailleurs racontée dans un musée itinérant : le Musée du Management.](#)

Aujourd'hui, plusieurs visions du management semblent s'affronter. Le [management de performance, aussi appelé Lean management](#), repose uniquement sur la valeur ajoutée d'une action, sur un rythme effréné de travail ainsi que sur une autonomie faible pour les collaborateurs. En face se développe de plus en plus [un soft management, un management plus humain, qui s'appuie sur l'éthique, le positif et le durable](#). En bref, [un leadership bienveillant](#) que les collaborateurs semblent de plus en plus plébisciter. Un leadership au service de ses collaborateurs, [à l'instar du président Ukrainien et de son « servant leadership », impliquant de faire passer les intérêts des subordonnées avant les siens.](#)

Le choix du management s'avère d'autant plus important face [au phénomène de grande démission, de tension, que connaît le marché du travail](#), mais aussi dans le contexte de sortie de crise de la Covid19 qui a, avec ses confinements successifs, contribué à la quête de sens et d'autonomie des collaborateurs. Et au-delà du management humain, c'est même [un management hybride, adapté au mode de travail à distance et en présentiel, qu'il faut désormais envisager](#), privilégier et même développer, pour répondre à ces nouvelles attentes.

Dans tous les cas, la modernisation du management fait partie des grands défis qui attendent les entreprises. Pour gommer cette obsolescence, [les entreprises peuvent envisager la co-construction du management avec les collaborateurs eux-mêmes](#), définir, en intelligence collective, [une nouvelle façon de travailler, innover](#). Elles peuvent également s'appuyer sur [de nouveaux outils émergents et technologies de pointe, à la croisée de la HR Tech et de la digital Workplace](#). Et pourquoi pas envisager [un management 3.0 qui prendrait également en compte la transition écologique ?](#)

Pour ne pas se tromper et développer un management au plus proche des valeurs de l'entreprise, [le plus important reste de mettre en cohérence ce management avec sa raison d'être.](#)

[Ce que les confinements nous ont appris en matière de management](#), Maddynews - 11/04/22

[Musée du management : une exposition unique en son genre](#), Europe 1 - 08/04/22

[Faut-il adopter le Lean management en entreprise?](#), Challenges - 05/03/22

[Comment le soft management peut rendre les salariés plus heureux](#), Challenges - 17/08/21

[«C'est quoi, au juste, le leadership bienveillant?»](#), Les Affaires - 31/03/22

[Volodymyr Zelensky, un style de leadership au service de son peuple](#), The Conversation - 29/03/22

[Grande démission et nouvel espoir](#), L'usine Nouvelle - 26/04/22

[« A la recherche de nouveaux équilibres dans le management hybride »](#), Le Monde - 09/02/22

[Michelin, EDF... Le management en coconstruction, une notion à la mode dopée par le télétravail](#), Le Monde - 13/04/22

[Le pari gagnant de l'innovation managériale](#), La Libre - 19/04/22

[Le management tech, levier stratégique pour moderniser le management](#), La Tribune - 26/04/22

[À l'ère post-covid, les entreprises doivent inventer le management 3.0](#), Journal du Net - 11/04/22

[Mettre en cohérence son management et sa raison d'être, un prérequis pour les talents](#), Forbes - 28/02/22

Quel climat en politique ?



« [La politique que je mènerai dans les cinq ans à venir sera écologique ou ne sera pas.](#) » En meeting dans les jardins du palais du Pharo à Marseille le 16 avril dernier, Emmanuel Macron avait alors promis un changement de paradigme. Lors de sa réélection, [il a ainsi évoqué le souhait de faire de la France une grande nation écologique](#). Mais cet objectif est-il réellement envisageable ? Alors même que [les efforts de la France sont jugés toujours "insuffisants"](#), et les [Français considérés comme "mauvais élèves" de la transition écologique](#), car ils ne sont pas enclins à transformer leurs comportements.

L'absence du climat de ces présidentielles a en tout cas été dénoncée par de nombreux acteurs. [Le climat n'aurait ainsi occupé qu'environ 5 % du temps](#) des débats animés par les grands médias audiovisuels. Pourtant, [il semblerait au contraire que jamais les enjeux climatiques n'aient été à ce point présents dans une campagne](#). Une avancée donc, [mais loin d'être suffisante pour les jeunes générations](#) qui [se tournent aujourd'hui vers les associations et les ONG afin de s'engager véritablement](#), déçus par les résultats de la présidentielle et inquiets pour leur avenir et celui de la planète.

C'est pourtant bel et bien en passant notamment par la voie politique que nous pourrions envisager une transition durable et efficace de nos modèles, [car l'écologie a besoin d'une vision plus politique que technique](#). Pour que les individus adoptent des comportements vertueux, [il faut que les infrastructures et les politiques publiques le permettent](#). C'est d'ailleurs pour cela que [certains scientifiques du GIEC décident aujourd'hui de se lancer sur ce terrain et descendent dans l'arène politique](#).

[Alors quelle figure envisager demain pour incarner cette lutte, pour la pousser au sein de la politique ?](#) Ce sont ces personnalités populaires et médiatiques, qui, en incarnant des causes politiques, peuvent provoquer des effets d'entraînement à même de sensibiliser plus d'individus et, ainsi, investir l'espace public et médiatique. Replaçant ainsi le climat au cœur des préoccupations et de l'agenda politique.

Et les entreprises dans tout ça ? [Les dirigeants peuvent-ils peser pour le climat ?](#) Ce qui est évident, c'est que sans elles, il n'y aura pas de transition.

[Climat : Emmanuel Macron promet un virage vert pour son second mandat | Les Echos](#), Les Echos - 25/04/22
[Climat : Macron peut-il vraiment "faire de la France une grande nation écologique" ?](#), L'Express - 27/04/22
[Climat : pourquoi les efforts de la France sont jugés toujours "insuffisants"](#), L'Express - 30/06/21
[Comportements écologiques : les Français mauvais élèves](#), Youmatter - 26/04/22
[Ecologie, une disparition politique](#), Le Monde - 17/04/22
[Jean-Marc Jancovici sur le climat : "Il nous faut absolument inverser le raisonnement"](#), L'Express - 26/04/22
[Les manifestants pour le climat sont plutôt jeunes et enclins à la radicalité politique](#), Le Monde - 08/04/22
[Climat : depuis la présidentielle, des électeurs déçus se tournent vers les ONG et les associations écologistes](#), France Info - 27/04/22
[« L'écologie a besoin d'une vision plus politique que technique »](#), Alternatives économiques - 16/04/22
[Climat: une experte du Giec appelle à trouver le "courage politique de changer les choses"](#), BFM TV - 07/04/22
[Tribunes, grève de la faim... La question de l'engagement politique agite les climatologues](#), L'Express - 23/04/22
[Qui pour « incarner » l'action climatique en France ?](#), La Tribune - 27/04/22
[Les patrons peuvent-ils peser pour le climat ?](#), Ouest France - 27/03/22

Le Bonus du Bien Commun

Les tendances

Un livre : Dans [En quête de sens](#), Rodolphe Durand met en lumière les principes guidant l'action des dirigeants aujourd'hui et demain. Cet ouvrage offre un espace de dialogue entre dirigeants et étudiants qui se confient sur leur parcours et leurs aspirations. De cet échange inédit émerge des principes communs : la nécessité d'être authentique, solidaire avec les autres, et de s'engager pour une raison d'être, une mission.

Une enquête : [Les entreprises européennes sont-elles préparées au Pacte vert pour l'Europe ?](#) Dans cette enquête, PwC souligne la méconnaissance du Pacte Vert, un texte adopté en décembre 2019 et ayant pour objectif de réduire d'au moins 55 % les émissions de gaz à effet de serre d'ici à 2030 par rapport aux niveaux de 1990. L'enquête illustre ainsi que de nombreuses entreprises n'en sont qu'au début du parcours de leur transition écologique.

Un musée : Créé en 2016 par le Cercle de L'innovation de Dauphine, le [Musée du Management](#) a pour objectif d'expliquer l'histoire du management, l'origine de ce mot, ses inventeurs, ses évolutions au cours des siècles, les conséquences sur l'efficacité, le bien-être, le mal-être au travail.

Un événement : Entreprise et Progrès est partenaire de [ChangeNOW](#), le plus grand rassemblement d'innovations pour la planète qui se tiendra du 19 au 21 mai à Paris, au Grand Palais Éphémère et au premier étage de la Tour Eiffel (et en ligne). L'occasion de rencontrer des innovateurs, des investisseurs, des entreprises, des élus municipaux et régionaux, des journalistes, de nouveaux partenaires... Membres d'Entreprise et Progrès, vous pouvez profiter d'une réduction de 20 % sur vos billets. Contactez claire-agnes.gueutin@entrepriseprogres.com pour recevoir votre code.