

LES ATTENTES DES JEUNES AU TRAVAIL EN 2023

3 Principaux critères de réussite professionnelle :

Chaque individu a sa propre définition de réussite professionnelle. Chez les jeunes, l'épanouissement et la rémunération sont les critères les plus recherchés pour atteindre cette réussite.

Mais contrairement aux générations passées, le critère du bien-être a pris le dessus sur celui des salaires.

Le bien-être



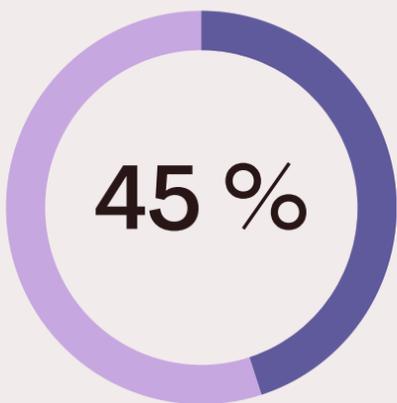
La rémunération



Vivre de sa passion

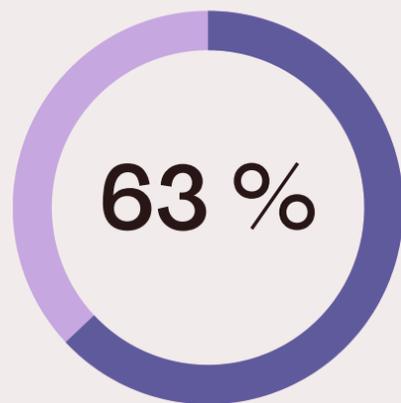


Jeunes prêts à tout sacrifier pour réussir professionnellement :



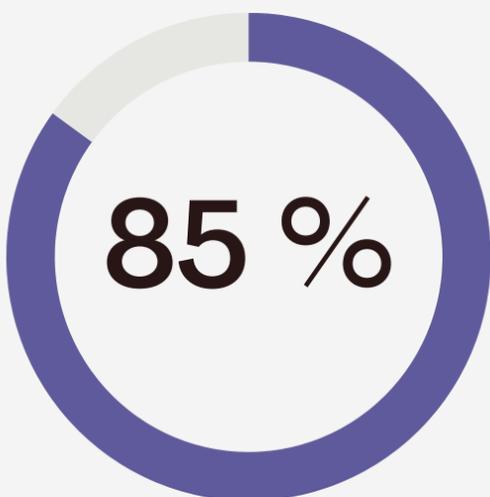
Quelle que soit leur définition de la réussite professionnelle, 45 % des jeunes seraient prêts à « tout » sacrifier pour l'atteindre.

Jeunes avec comme objectif premier l'obtention d'un CDI :



Pour plus de sécurité, stabilité et un meilleur équilibre vie personnelle/vie professionnelle, 63 % des jeunes ont pour objectif l'obtention ou la conservation d'un CDI.

Selon 85 % des jeunes, une entreprise doit veiller au bonheur de ses salariés pour être performante :



Quels sont les leviers pour favoriser le bien-être ?

L'équilibre vie perso/vie pro



Le soutien et l'écoute de l'équipe



L'entente avec ses collaborateurs



« Pour rendre les entreprises plus performantes, prendre en compte les attentes des générations futures est essentiel. »

Ces chiffres sont issus d'une enquête "le Bonheur au travail" réalisée par le Groupe ISC Paris et l'institut d'études BVA auprès de 1102 jeunes âgés de 18 à 24 ans en juillet 2022.

