

CONSTAT

Cartographie des vulnérabilités

En millions
Population/
active (France)

Sphère privée
Vie sociale

Etat de santé

Eco-anxiété

Finances
Endettement

Violences

Parentalité

Aidant familial

Image-
estime de soi

Divorce

Isolement social

Mal-logement

Diversité

Minorités, diversité,
discriminations

Accès info

Dimension
culturelle

Langage,
communication

Fracture numérique

International

Territoires

Accès
Formation

80% des situations
inconnues de
l'employeur

1
Amplification du fait
de la crise Covid

2
Exigences croissantes de l'opinion, des
collaborateurs...

3
Intérêt croissant pour les savoirs et
compétences expérimentiels

Société
(lieu des vulnérabilités
uniques ou multiples)

Entreprise
Politique RH
(lieu du lien)

Crises
familiales

Menstruation
Ménopause

deuil

Troubles
psychiques

Handicap

Suicide

Maladies aiguës /
chronique

TOC

Traumatismes

Viellissement (65+)

Addictions

Epuisement

TMS

Crise

rémunération

Harcèlement

Licenciement

Isolement
prof

Reprise
travail

Reconnaissance
professionnelle

Motivations
Sens (bore out)

Seniorisation

Retraite

Promotion
Sanction

Chômage

Modalités de travail
(horaires,, pénibilité,
déplacements...)

Accidents
du travail

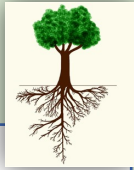
Faillite

Statut

Sphère
professionnelle

LE CYCLE DU MANAGEMENT DE LA VULNERABILITÉ : A QUEL MOMENT AGIR ?

VULNERABILITÉ



- Qui peut être blessé
- Vivant et sensible



Blessable
Se protéger

FRAGILITÉ

- Qui se brise facilement
- Objet réparable, personne-chose



Brisable

Maladie

FAIBLESSE

- Manque de puissance, de valeur
- Personne « consolable »



Infirmité-incapacité

VIVANT SENSIBLE



- Engagement
- Coopération
- Créativité...

VIVANT BLESSÉ



- Fatigue, démotivation
- Maladie temporaire
- Divorce.....

VIVANT BRISÉ

Brisé, sans énergie :

- Handicap
- Dépression
- Burn-out
- Exclusion...



Fragilité
potentielle / caractérisée

Faiblesse
potentielle / caractérisée

Fragilisation

Fracturation

Récupération

Sublimation

Consolidation

Relèvement - Prévention

Stimulation - Guérison

Réparation

Agir
pour

- Adaptable
- Vivant créatif

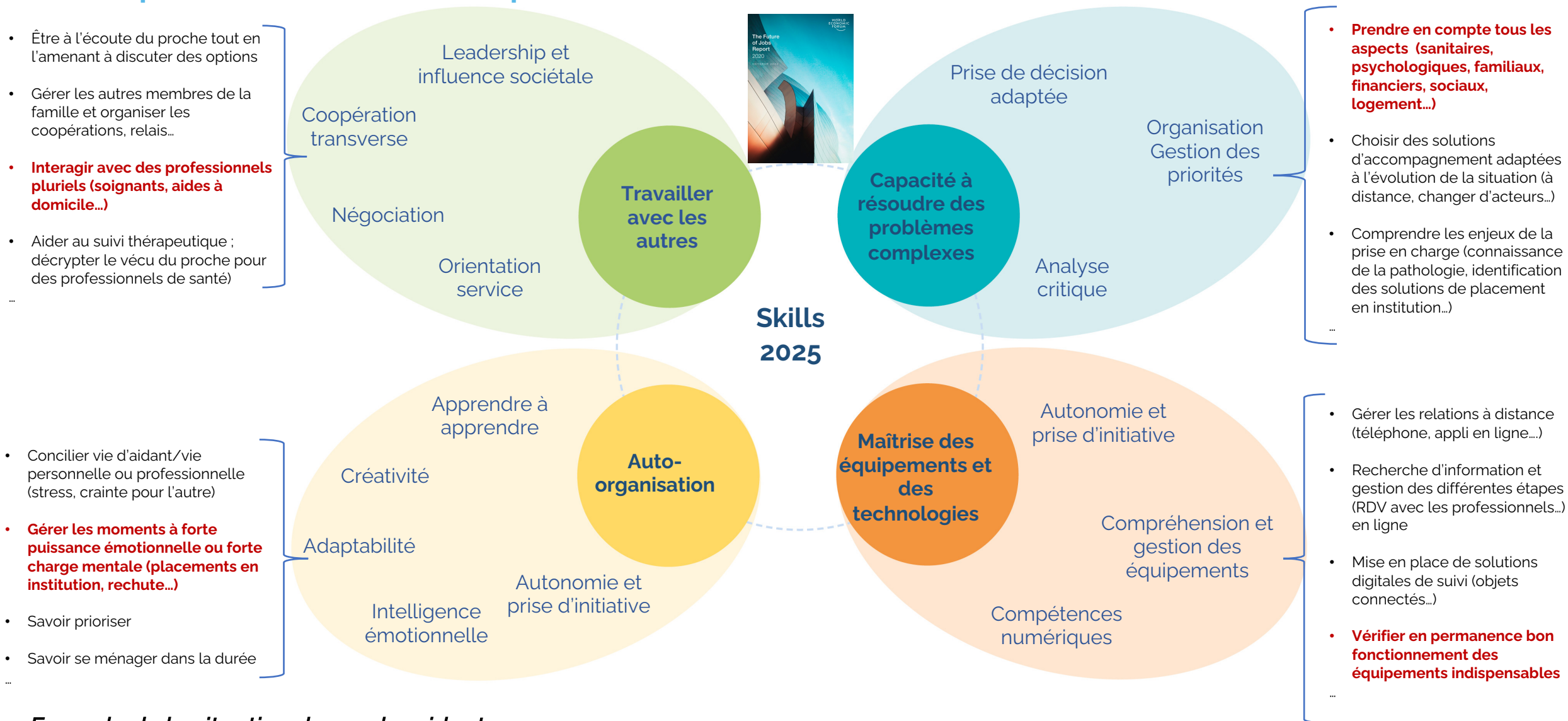
Agir
contre

- Qui s'établit sur d'autres bases
- Expérience

- Appel à l'aide (détresse)
- Survivant

Chez les aidants....

De capacités à des blocs de compétences (savoirs expérimentiels) validés par la littérature scientifique et le World Economic Forum (Davos)



Exemple de la situation de proche aidant

(Etude Aidance et compétences pour l'emploi : AG2R La Mondiale – AFA – Cercle V&S, 2021)

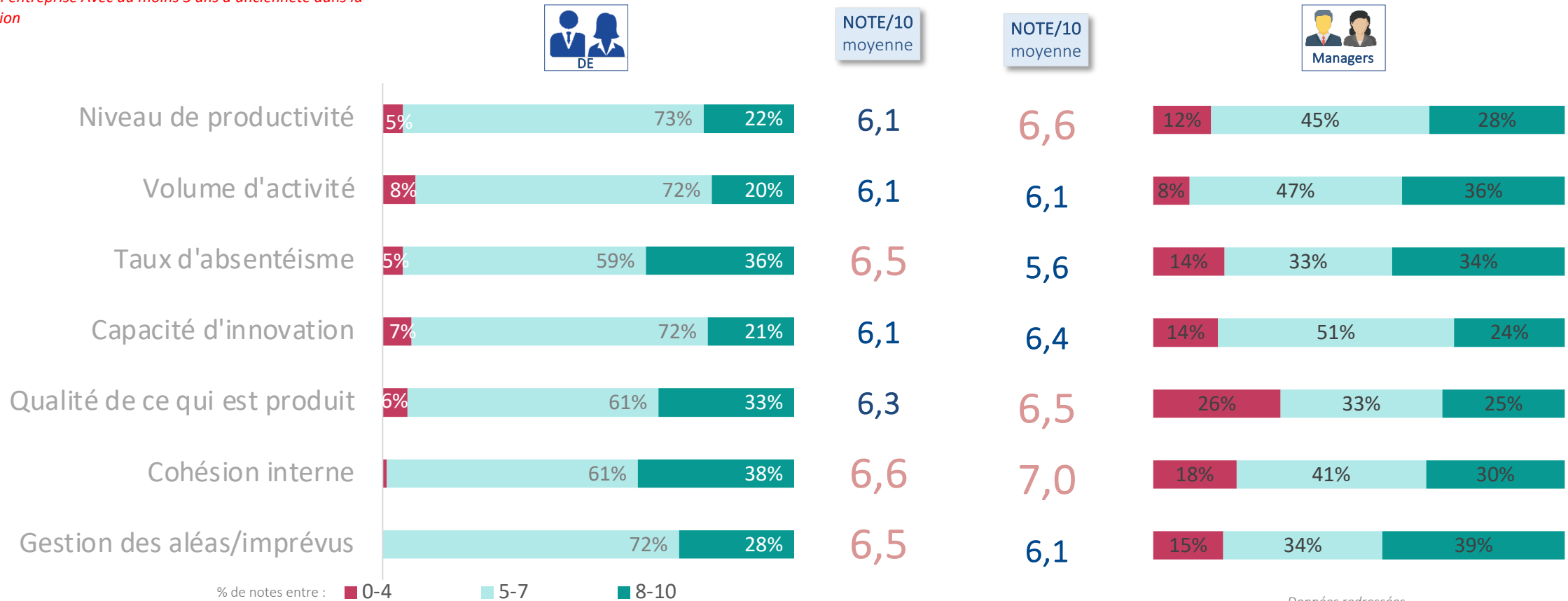
IMPACT DE L'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS (TH)

IMPACT DE LA PRESENCE DE TH SUR LES 3 ANS PASSES SUR :

CVS - STETHOS 2022
 666 entreprises
 301 dirigeants
 458 managers

Si >5 : impact plutôt positif
 Si =5 : pas d'impact
 Si <5 : impact plutôt négatif

Aux DE et managers indiquant que des TH travaillent / travaillaient
 dans l'entreprise Avec au moins 3 ans d'ancienneté dans la
 fonction



Données redressées

SI Q15 ≥ 3 ANS ET SI Q18=OUI (présence de TH dans l'entreprise) OU Q23=OUI (présence au cours des 3 dernières années de TH dans l'entreprise) : Q34/Sur une échelle de 0 à 10, concernant votre entreprise et pour chacun des critères de performance suivant, comment évaluez-vous sur les 3 ans passés l'impact de la présence de travailleurs en situation de handicap ? 0 signifie que vous considérez que cet impact est très négatif, à 5 sans impact, et 10 que cet impact est très positif. Les notes intermédiaires vous permettent de nuancer votre jugement.



Références

Sources : <https://www.vulnerabilites-societe.fr/>
<https://www.linkedin.com/company/cercle-vulnerabilites-et-societe/>

tanguy.chatel@vulnerabilites-societe.fr

Tel : 06 75 06 76 15

Aider les organisations à transformer les vulnérabilités individuelles en un levier pilotable de performance collective

